



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 6492

DEL 18/12/2023

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2023

SETTORE: RISORSE COMUNITARIE

PROPOSTA N° 5085 del 02/10/2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI E.Q.
"PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO" TIPOLOGIA DIREZIONE DI STRUTTURA (DS).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Stracuzza Carmela**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Premesso che con deliberazioni della Giunta Comunale:

-n. 122 del 05/06/2023, in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato approvato il Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni;

-n. 140 del 20/06/2023 è stata istituita presso questo Settore una posizione di E.Q. D.S. denominata "Programmazione e Monitoraggio";

Richiamati:

la determinazione dirigenziale n. 3579 del 28/07/2023 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico suddetto, in coerenza con la nota n. 177860 del 21/07/2023 con la quale la Direzione Generale ha fornito la direttiva per l'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di E.Q.;

-il verbale n. 1 del 28/08/2023, prot. n. 201198 pari datato;

-il verbale n. 3 del 07/09/2023, prot. n. 210579 pari datato;;

-il verbale n. 6 del 11/09/2023, prot. n. 213179 pari datato;

-il verbale n. 7 del 13/09/2023, prot. n. 215842 pari datato;

Riassunto che nei verbali nn. 3 e 7 si è provveduto:

-a seguito del colloquio, all'attribuzione del punteggio finale complessivo, risultante dalla sommatoria dei punteggi assegnati in esito alla valutazione delle esperienze professionali ed al colloquio incentrato a verificare le competenze specifiche dei candidati rispetto alla E.Q., i cui risultati vengono descritti nella susseguente tabella:

Candidato	Prot. Istanza	Esperienze professionali del candidato (Criterio A)	Capacità e competenze specifiche del candidato (Criterio B)	Motivazione ed attitudine del candidato anche con riferimento agli obiettivi da perseguire (Criterio C)	Punteggio Complessivo
Peter Dominic Battaglia	n. 188957 del 04/08/2023;	30/30	20/20	20/20	70/70
Renato Furia	n. 185919 del 01/08/2023	12,498/30	06/30	08/30	26,498/70

all'approvazione della graduatoria che ha visto primo classificato il candidato Peter Dominic Battaglia;

Considerato altresì di dover sottoporre l'efficacia della presente determinazione e del relativo conferimento dell'incarico al dipendente sopracitato risultante primo classificato nella procedura selettiva di che trattasi, al preventivo parere di regolarità contabile per la verifica della copertura di spesa sullo stanziamento destinato in sede di bilancio per come previsto dall'art. 7 comma 2) del Regolamento E.Q. di questo Ente;

Verificata e Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Atteso che in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità né condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Dato atto della coerenza con il corrente DUP, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 24/07/2023.

Richiamata la determina n. 6025 del 04/12/2023 a firma della Direzione Generale dell'Ente avente per oggetto "Quantificazione Fondi per finanziamento indennità di posizione e risultato Aree delle Elevate Qualificazioni" e la relativa nota di cui al prot. n. 295545 del 05/12/2023 della stessa Direzione Generale;

Richiamata altresì la determina n. 6428 del 14/12/2023 a firma della Direzione Generale dell'Ente avente per oggetto " Rettifica Determinazione N. 6025 Del 04.12.2023 - Quantificazione Fondi per Finanziamento Indennità di Posizione e Risultato Aree Delle Elevate Qualificazioni"

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Di approvare i quattro verbali di cui in parte narrativa, per come in atti rimessi, contenenti anche la graduatoria relativa alla procedura di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di E.Q. D.S. denominata "Programmazione e Monitoraggio" e, per effetto, ai sensi dell'articolo 8 comma 1 dell'Avviso:

Di approvare la seguente graduatoria di merito: 1° classificato e vincitore, con punteggio complessivo 70/70 il dipendente Peter Dominic Battaglia;

Di dare atto che il candidato Renato Furia non avendo raggiunto il punteggio minimo di 40/70 di cui alla tabella A dell'Avviso è dichiarato non idoneo;

Di disporre il conferimento dell'incarico di E.Q. D.S. denominata "Programmazione e Monitoraggio", all'indicato vincitore Peter Dominic Battaglia;

Di dare atto che il conferimento dell'incarico al suddetto vincitore dovrà essere oggetto di successivo contratto integrativo individuale a cura del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici e che, comunque, è subordinato alla verifica del permanere dei requisiti di sostenibilità economica, da effettuarsi a cura del Settore Finanze e pertanto l'efficacia del presente atto è subordinato al parere di regolarità contabile per la verifica della copertura di spesa sullo stanziamento destinato in sede di bilancio, ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023;

Di dare atto, altresì, che il suddetto dipendente incaricato di E.Q. dovrà disimpegnare le funzioni e le competenze specificate nell'articolo 1 del relativo avviso, in osservanza alle direttive impartite da questa dirigenza con apposita disposizione di servizio, in conformità al Documento Unico di Programmazione ed al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per l'annualità di riferimento ed in attuazione del Piano della Performance da ultimo approvato dalla Giunta Comunale;

Di dare atto che secondo quanto disposto nelle determinate n. 6025 del 04/12/2023 e n. 6428 del 14/12/2023 a firma della direzione Generale dell'Ente gli Importi da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato spettanti agli incaricati delle posizioni di Elevata Qualificazione trovano copertura per come di seguito indicato:

Cap. 201080 2.1.5.1.5. ACC 56/2024 Cap. 201080 P.d.C. 2.1.5.1.5. ACC 11/2025 Cap. 101080 P.d.C. 1.1.1.1.6. IMP 209/2024 Cap. 101080 P.d.C. 1.1.1.1.6. IMP 34/2025;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente;

Di dare atto che:

ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del dirigente adottante;

Il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del DUP 2023/2025;

Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio on line e di trasmetterla alla Rete civica per la pubblicazione nella Sezione House Organ;

Di trasmettere il presente atto, per conoscenza al Segretario Generale ed al Direttore Generale ed al Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici per la sottoscrizione dello specifico contratto integrativo individuale;

Di informare, con separata comunicazione, ciascun candidato dell'esito della rispettiva partecipazione e dell'efficacia del presente atto.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
